

Las referencias a la industria maquiladora de exportación (IMMEX) y comercio transfronterizo

Introducción

Nogales, Sonora, es una ciudad fronteriza con una fuerte presencia de empresas maquiladoras e industrias IMMEX, además de un constante movimiento comercial entre México y Estados Unidos. Estas características económicas influyen directamente en el mercado laboral y en las estrategias de recursos humanos de empresas locales como Ciao Peccato.

1. Admisión / Integración de Personas

La presencia de empresas IMMEX genera una alta competencia laboral en Nogales, ya que muchas maquiladoras ofrecen empleo constante. Por ello, Ciao Peccato busca contratar personal comprometido y ofrecer un ambiente laboral estable que resulte atractivo para los trabajadores.

2. Aplicación / Organización de Personas

La organización de actividades y horarios dentro del restaurante toma en cuenta la dinámica económica de la ciudad fronteriza. Muchos clientes y trabajadores están relacionados con el comercio transfronterizo o la industria maquiladora, por lo que la empresa debe adaptarse a horarios y necesidades específicas del entorno.

3. Compensación de Personas

La empresa debe considerar que algunas maquiladoras ofrecen salarios y prestaciones competitivas. Por esta razón, Ciao Peccato procura mantener condiciones laborales adecuadas y un ambiente de trabajo agradable que ayude a motivar y conservar a sus empleados.

4. Desarrollo de Personas

El desarrollo del personal incluye fortalecer habilidades relacionadas con atención al cliente, rapidez en el servicio y adaptación a consumidores locales y extranjeros. Esto es importante debido a la influencia económica y cultural del comercio fronterizo en la región.

5. Retención / Mantenimiento de Personas

Para conservar a sus trabajadores, Ciao Peccato busca ofrecer un ambiente laboral más cercano y humano que el de algunas industrias maquiladoras. El trabajo en equipo, la comunicación y el trato familiar representan ventajas importantes para mantener al personal dentro de la empresa.

6. Auditoría / Monitoreo de Personas

La empresa supervisa constantemente el desempeño de los trabajadores y analiza factores externos relacionados con la economía fronteriza y la competencia laboral generada por las empresas IMMEX. Esto permite identificar oportunidades de mejora en la administración de recursos humanos.

- Instituto Nacional de Estadística y Geografía. (2024). *Programa IMMEX*. INEGI. [INEGI](#)
- Secretaría de Economía. (2024). *Industria Manufacturera, Maquiladora y de Servicios de Exportación (IMMEX)*. Gobierno de México. Secretaría de Economía - IMMEX
- Robbins, S. P., & Coulter, M. (2018). *Administración* (13.ª ed.). Pearson Educación.